



ประกาศโรงพยาบาลหาดใหญ่

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อบริการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑
โรงพยาบาลหาดใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ด้วยโรงพยาบาลหาดใหญ่ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อบริการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑ โรงพยาบาลหาดใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ซึ่งผู้ปฏิบัติหน้าที่เดิมได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๔๓๘๗ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

- ๑) ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ และ
- ๒) เป็นผู้ที่มีประวัติหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานหรือเทียบเท่ามาแล้ว

ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑

หน้าที่หลักในการบริหาร โดยมีขอบเขตของงานที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

- ๑) อนุมัติ/อนุญาต/สั่งการ/ควบคุมกำกับดูแลกลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่มอบหมาย
- ๒) ช่วยวางแผน/เสนอแนะนโยบาย กลวิธี วิธีดำเนินงานตามนโยบาย
- ๓) วิเคราะห์/ติดตามประเมินผล แผนงาน งานโครงการต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๔) ให้คำแนะนำ นิเทศ สอนงาน แก้ไขปัญหา อุปสรรคในงานที่ได้รับมอบหมาย
- ๕) ประสานงานกับกลุ่มภารกิจและหน่วยงานทั้งระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ
- ๖) ดูแลคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย
- ๗) ช่วยงาน ประสานงาน ปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการทั้งในโรงพยาบาล นอกโรงพยาบาล ส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ท้องถิ่น เอกชนในจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๘) วิเคราะห์การใช้ทรัพยากร ยา เวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย วัสดุทางการแพทย์ สถานะทางการเงิน กลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่รับผิดชอบ มีดังต่อไปนี้
 - ๑) กลุ่มภารกิจด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ
 - ๒) ศูนย์เชี่ยวชาญพิเศษ Excellence Centre, ศูนย์หัวใจ
 - ๓) คณะกรรมการความเสี่ยง
 - ๔) องค์กรแพทย์
 - ๕) คณะกรรมการการเงินการคลัง
 - ๖) ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน
 - ๗) งานอื่น ๆ ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

/๔. การรับสมัคร...

๔. การรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด จำนวน ๕ ชุด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ตึกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ชั้น ๒ โรงพยาบาลหาดใหญ่ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (ข้าราชการนอกหน่วยงานโรงพยาบาลหาดใหญ่ ต้องมีหนังสือ นำส่งจากผู้บังคับบัญชาด้วย)

๕. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๕.๑ ใบสมัคร

๕.๒ ข้อมูลบุคคล

๕.๓ วิสัยทัศน์

๕.๔ ประวัติการรับราชการ (สำเนา ก.พ.๗)

๕.๕ สำเนาคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานหรือเทียบเท่า

ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก ให้ทราบภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลหาดใหญ่ ตึกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ชั้น ๒ และทางเว็บไซต์ <https://www.hatyaihospital.go.th>

๗. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกและกำหนดวันทำการคัดเลือก

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะดำเนินการพิจารณาผู้เหมาะสม โดยใช้วิธีสัมภาษณ์โดยพิจารณาจาก

๑) ความรู้ ทักษะ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

๒) ความสามารถในการบริหารงาน

๓) ความประพฤติ

๔) ประวัติรับราชการ ผลงาน

๕) คุณลักษณะหรือองค์ประกอบอื่น ตามที่หน่วยงานเห็นสมควร

๘. การแต่งตั้ง

๘.๑ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เสนอรายชื่อผู้เหมาะสม ตามลำดับความเหมาะสม ส่งให้สำนักงานเขตสุขภาพ เพื่อประกอบการคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกต่อไป

๘.๒ ผู้ตรวจราชการกระทรวงให้ความเห็นชอบและแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



<https://shorturl.at/ICRmS>

สำเนาถูกต้อง

ถาวร

นางสาวถาวรีย์ หมดสะแห๊ะ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

(นายไชยสิทธิ์ เทพชาตรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหาดใหญ่

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการ
ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
โรงพยาบาลหาดใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

รูปถ่าย

ลำดับที่.....

๑. ชื่อ..... วัน เดือน ปีเกิด.....
อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี วันเกษียณอายุ
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘) ระดับ
ตำแหน่งเลขที่ ส่วนราชการ (กอง/กรม)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ..... เมื่อ พ.ศ.
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘ เดิม) เมื่อ
ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ (ระดับ ๙ เดิม) ตั้งแต่
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย (ไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้างาน/ระยะเวลา)
๑)
๒)
๓)
๒. วุฒิการศึกษา
๒.๑
๒.๒
๓. ผลการปฏิบัติราชการ
ระดับผลการประเมิน ดีเด่น (๖ รอบการประเมิน) จำนวน.....ครั้ง โปรดระบุ
☐ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ☐ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ☐ ๑ เมษายน ๒๕๖๖
☐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ☐ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ☐ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๔. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือ
ลหุโทษที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
๔.๑ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางวินัยหรือไม่
☐ ไม่เคย
☐ เคย
๔.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่
☐ ไม่เคย
☐ เคย
.....
.....
๔.๓ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทางอาญาหรือไม่
☐ ไม่เคย
☐ เคย
๔.๔ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่
☐ ไม่เคย
☐ เคย
.....
.....

๕. วิสัยทัศน์ และแนวคิดในการพัฒนาโรงพยาบาล

.....

.....

.....

.....

๖. แนวทางการดำเนินการและแก้ปัญหา

.....

.....

.....

.....

๗. แผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่สมัครในอนาคต

๑)

๒)

๓)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครฯ ฉบับนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้อง ให้ถือว่าหมดสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้ว ให้ถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)/...../.....

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่..... ซอย/ตรอก..... ถนน.....

แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน..... โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร..... E-mail.....